



LAVORO FLESSIBILE e SETTIMANA CORTA 4X9: LE MODALITA' APPLICATIVE DEL NUOVO ACCORDO DEL 26 MAGGIO 23

Nel corso dell'incontro dell'8 giugno l'Azienda ha illustrato le modalità applicative su "Lavoro Flessibile" e sulla "Settimana Corta" (4x9) alla luce del nuovo Accordo sindacale sottoscritto il 26 maggio 2023 in ISP.

LAVORO FLESSIBILE

Dal 1° giugno 2023, con l'entrata in vigore del nuovo accordo, **sono da considerarsi superati sia i Contratti individuali firmati nei mesi scorsi sia le previsioni del precedente Accordo collettivo sottoscritto in ISP nel 2014.**

Pertanto, ferma la volontarietà di fruizione, per poter svolgere la prestazione lavorativa in Lavoro Flessibile **è necessario aderire espressamente al nuovo Accordo** del 26 maggio.

- **CHI È GIA' STATO AUTORIZZATO AL LAVORO FLESSIBILE**, sia in virtù dell'accordo del 2014 sia tramite Contratto individuale, **dal 26 giugno prossimo** riceverà una comunicazione aziendale per l'adesione al nuovo accordo che dovrà essere formalizzata **entro il termine del 31 luglio 2023** tramite procedura #People.

In questo modo la decorrenza del nuovo Lavoro Flessibile sarà dal 1° giugno 2023.

In caso di mancata adesione al nuovo accordo entro il 31 luglio, l'autorizzazione al Lavoro Flessibile decadrà dal 1° agosto 2023 anche nel caso si sia aderito in precedenza all'accordo del 2014 oppure tramite Contratto individuale.

Si potrà in ogni caso aderire anche successivamente al 31 luglio, sempre tramite #People, ma, in questo caso, la decorrenza delle nuove norme sarà dal primo giorno successivo alla data di adesione (ad esempio per quanto riguarda l'importo del buono pasto).

- **CHI NON È STATO ANCORA AUTORIZZATO AL LAVORO FLESSIBILE**, ferma la volontarietà, **potrà aderirvi a partire dal 26 giugno** tramite #People. La decorrenza sarà dalla data di adesione.

Il percorso per raggiungere la documentazione da sottoscrivere sarà:

#People -> servizi amministrativi -> richieste amministrative -> adesione lavoro flessibile

SINTESI DELLE REGOLE.

Insieme alla lettera di adesione, l'azienda invierà anche un documento con le regole per lo svolgimento del Lavoro flessibile (LF).

Invitando tutti a leggere con molta attenzione il documento completo; di seguito riepiloghiamo una sintesi delle principali norme:

- Il massimale di 120 giorni annui previsti dal nuovo accordo terrà conto delle giornate di LF già effettuate nel corso del 2023;
- Per le strutture che prevedono un aumento a 140 giorni di LF da casa (chi lavora su turni, in Filiale Digitale, ecc...) il plafond sarà aumentato in automatico;
- Il periodo massimo continuativo di LF da casa è di 30 giorni di calendario. A tal fine si devono conteggiare anche i giorni di sabato e domenica, mentre sono invece da escludere dal conteggio i giorni di assenza a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi, ecc...);
- Ai fini del conteggio del plafond di 120/140 giorni si devono conteggiare solo le giornate effettive di lavoro (quindi non si devono considerare i sabati, le domeniche o le festività);
- Il rientro in presenza dopo 30 giorni di LF da casa può essere fatto anche in missione (sempre su struttura appartenente alla propria unità organizzativa), ma su autorizzazione del responsabile;
- Il LF può essere svolto anche a ore;
- Non sono previste un numero di giornate minime di fruizione;
- Il LF da casa svolto in un luogo diverso dalla propria abitazione abituale, con esclusione tassativa dei luoghi pubblici, deve essere autorizzato dal responsabile;
- Non è possibile fare LF al di fuori dal territorio nazionale per mancanza di copertura INAIL (copertura esistente solo in caso di missione);
- **PART TIME:** per i colleghi con contratto di lavoro part time verticale o misto, il limite annuo di giornate di LF da casa sarà pari al 50% delle ore contrattuali individualmente previste. In questo caso specifico il contatore dei giorni di LF a disposizione sarà espresso in ore e non in giornate. Per il Part time orizzontale il limite è quello standard di 120/140 giorni;
- **GRAVI PATOLOGIE, FRAGILI, DISABILITA' ANCHE TEMPORANEA:** per chi si trova in queste situazioni è possibile superare il limite di 120/140 giorni e la richiesta di aumento del massimale potrà essere fatta tramite apposita procedura in #People (che sarà attivata a breve) in prossimità dell'esaurirsi del massimale standard di fruizione del LF da casa. Potrà esserci il coinvolgimento, ove necessario, delle funzioni di Salute e sicurezza o dei Medici competenti.

Potranno, per questi casi specifici, essere fatte eccezioni anche in merito al rientro di 1 giorno ogni 30 giorni di calendario di LF da casa.

- **BUONO PASTO:** pari a 4,50 euro per LF da casa, con decorrenza:
 - ✓ Giugno 2023 per chi è già abilitato al LF e aderirà al nuovo accordo entro il 31.07.2023;
 - ✓ Dal mese successivo all'adesione per i colleghi non abilitati in precedenza.

NB: in caso di giornate di lavoro in parte in ufficio e in parte in LF l'importo del buono pasto è quello standard.

VISITA MEDICA DI PROMOZIONE DELLA SALUTE

La visita medica di promozione della salute prevista dall'Accordo del 26.05.23 può essere in ogni caso richiesta anche da chi non aderisce al Lavoro Flessibile. A breve verrà inserita nella Intranet una sezione specifica per la richiesta dove verranno indicate anche le strutture convenzionate.

Qualora la visita medica riscontri condizioni di salute suscettibili di peggioramento in relazione all'attività svolta il collega potrà, se lo riterrà opportuno, trasmettere i dati della visita al medico competente per una revisione della sua "cartella".

In caso di Infortunio professionale o Extra professionale durante la giornata di lavoro flessibile il collega deve immediatamente comunicarlo al Responsabile che dovrà seguire la normativa aziendale relativa agli infortuni

SETTIMANA CORTA 4X9: MODALITÀ APPLICATIVE

L'accordo prevede un incremento a 40 – dalle 12 attuali - del numero di **filiali di grandi dimensioni (di tutti i territori commerciali) coinvolte nella sperimentazione del 4x9.**

L'accordo prevede inoltre che dal 1° novembre 2023 sarà attivata la possibilità per i colleghi di almeno **250 filiali del territorio commerciali retail di piccole dimensioni** (scelte tra le filiali fino a 7 dipendenti e con numero di operazioni di cassa contenuto) e degli eventuali distaccamenti di altri territori commerciali co-locati con le stesse di richiedere e **fruire volontariamente della settimana corta.** A tal fine le filiali saranno chiuse un giorno fisso alla settimana, ricompreso tra martedì, mercoledì e giovedì, che coinciderà con il riposo della settimana corta eventualmente richiesta dai colleghi interessati.

Sarà possibile alternare, su base volontaria, settimane con orario standard a settimane con il 4x9.

I colleghi non interessati alla settimana corta ed assegnato alle filiali di piccole dimensioni in sperimentazione nel giorno di chiusura **potranno lavorare volontariamente in Lavoro Flessibile da Casa oppure presso un hub aziendale,** anche individuato dall'azienda ad hoc per questa fattispecie di attività.

La richiesta di adesione - per le filiali individuate nell'accordo 26 maggio 2023 - sarà disponibile in #people al seguente percorso:

#People -> servizi amministrativi -> richieste amministrative -> box "orario settimanale 4x9"

A partire dalla settimana successiva all'ottenimento dell'autorizzazione sarà possibile per i colleghi interessati programmare la settimana corta.

Il fatto che i colleghi aderiscano o meno al 4x9 non inciderà sul fatto che una filiale selezionata per fare la settimana corta la farà o meno. Nello specifico, anche se nessun collega aderisse al 4x9, per la filiale sarebbe comunque previsto l'orario con un giorno di chiusura infrasettimanale.

Se il giorno di chiusura previsto coincidesse con scadenze particolari (per i quali non è possibile tenere chiuso) **in quel particolare giorno la filiale aprirà comunque.**

Per spiegare tutti i contenuti dell'Accordo sindacale verrà organizzato uno specifico WEBINAR FABI giovedì 22 giugno 2023.

Milano, 09 giugno 2023

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO